JobChance
Das 3-Phasenmodell

Phase 1
Kurzpraktikum

Dauer: 1 Monat

Zweck: Kennenlernen des Berufsfeldes und dessen Tätigkeiten

Vereinbarung mit Rahmenbedingungen

Standortbestimmungsgespräch am Ende der Phase

Phase 2
Probephase

Dauer: 3 Monate

Zweck: Überprüfung der Eignung der Teilnehmenden

Vereinbarung mit Zielvereinbarungen

Standortbestimmungsgespräch am Ende der Phase

Zielauswertung: Möglichkeit auf Verlängerung der Phase 2 (max. 3 Monate)

Phase 3
Lehr- oder Arbeitsverhältnis

Dauer: befristet oder unbefristet

Die Verantwortung geht mit Vertragsabschluss in die Hände der beiden Vertragsparteien (Arbeitgebende & Arbeitnehmende) über

Phase 3
Nischenarbeitsplatz

Dauer: befristet oder unbefristet

Arbeitsverhältnis mit persönlich angepassten Rahmenbedingungen

Das Jobcoaching bleibt bestehen